

I temi dell'Armonizzazione

La trattativa per uniformare le norme esistenti in Intesa e in Sanpaolo è ripresa con la discussione per definire gli argomenti che dovranno essere affrontati, come ottenuto dal sindacato dopo le divergenze registrate a dicembre.

Giovedì 17 gennaio è ripreso il confronto sull'armonizzazione delle norme esistenti in Intesa e in Sanpaolo nel corso del quale è stato anche presentato alle Organizzazioni sindacali il Responsabile della Direzione centrale del Personale Marco Vernieri, proveniente dal Gruppo Unicredit. La riunione è stata importante per delineare gli argomenti che dovranno essere affrontati nel prossimo futuro.

Il passaggio, malgrado possa apparire di natura meramente formale, riveste rilievo alla luce dell'intenzione, espressa dall'Azienda nel recente passato, di considerare, quali temi di armonizzazione, solo quelli specificamente richiamati nell'accordo di programma del 14 febbraio 2007.

Una impostazione che portò all'interruzione della trattativa alla fine dello scorso novembre, poiché la Uilca e le altre Organizzazioni sindacali ritenevano indispensabile affrontare tutte le materie considerate dal Contratto Integrativo Sanpaolo e comunque normate nelle due banche.

Il rischio di una possibile vertenza convinse l'Azienda ad accettare l'interpretazione sindacale, pertanto il 20 dicembre si è giunti alla firma degli accordi su Orario di lavoro e permessi, Part time, turni e reperibilità, Mobilità territoriale, Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza e a concordare le regole sulle Agevolazioni finanziarie al personale.

In sostanza buona parte degli argomenti tra quelli elencati nell'accordo di programma del 14 febbraio 2007, nel quale venivano anche citati temi che verranno affrontati nel prossimo futuro come gli Inquadramenti, i Circoli ricreativi, l'Assistenza sanitaria. Nell'incontro di giovedì 17 l'Azienda ha quindi sottoposto alle Organizzazioni sindacali gli ulteriori argomenti sui quali è disponibile ad aprire il confronto di armonizzazione.

CALENDARIO

martedì 22 gennaio

Incontro con l'Azienda in merito alla trattativa sull'armonizzazione delle norme esistenti in Intesa e Sanpaolo.

mercoledì 23 gennaio

Proseguo del confronto per la cessione degli sportelli, individuati a seguito della delibera dell'Antitrust a Credito Valtellinese, Veneto Banca, Banca Popolare di Bari, Banca Popolare dell'Alto Adige, Banca Carige.

giovedì 24 gennaio

lettura congiunta bozze delle circolari relative agli accordi di armonizzazione del 20 dicembre 2007

Per continuare le trattative sono inoltre state riservate le seguenti giornate: 29-30-31 gennaio e 5-6-7-8 febbraio.

redazione@uilcaintesasampaolo.it

Di seguito elenchiamo le materie indicate:

- **Automatismi**
- **Trattamenti economici**
- **Missioni**
- **Formazione**
- **Cessazione del rapporto di lavoro**
- **Apprendistato professionalizzante**
- **Tutela salute**
- **Cambio mansioni**
- **Altre questioni particolari**
(Centro contabile Moncalieri, call center, ecc...)

Per ogni materia l'Azienda ha evidenziato una serie di note, rispetto alle quali le Organizzazioni sindacali hanno verificato l'assenza di alcuni aspetti ritenuti importanti per raggiungere l'obiettivo di trovare soluzioni univoche per tutti i trattamenti e le norme esistenti e ne ha richiesto l'inserimento nell'incontro svoltosi ieri, martedì 22 gennaio.

In tale ambito è stata inoltre avviata la discussione in merito ai temi sopra richiamati, per i quali l'Azienda ha dimostrato una iniziale disponibilità a parlarne in termini costruttivi, che dovrà essere verificata nel prosieguo del confronto.

La trattativa in corso sull'armonizzazione fino a febbraio si svilupperà contemporaneamente a quello sulla cessione degli sportelli a seguito delle determinazioni dell'Antitrust, a Credito Valtellinese, Banca Popolare di Bari, Veneto

FONDO ESUBERI

Nel corso dell'incontro di giovedì 17 gennaio, su precedente richiesta della Uilca e delle altre Organizzazioni sindacali, l'Azienda ha comunicato i dati relativi alle assunzioni e alle richieste di accesso al Fondo esuberi o di pensionamento rivenienti dagli accordi sottoscritti il 1° dicembre 2006 e il 1° agosto 2007.

Al 13 gennaio erano giunte 1.796 richieste di lasciare il servizio sulla base dell'accordo sugli esuberi dello scorso 1 agosto, delle quali 112 da parte di personale che accederà direttamente alla pensione. In proposito deve però essere fornito il dato scorporato tra il 2008 e il 2009, per verificare la congruità delle domande con l'obiettivo di 1.500 uscite nel primo anno e di 800 nel successivo.

In conformità all'accordo prima richiamato, che sancisce l'apertura del processo di esodo fino al 31 dicembre 2009, l'Azienda ha annun-

Banca, Banca Popolare dell'Alto Adige e Carige.

Un'alternanza che impegnerà le parti in un confronto il cui sviluppo dovrà essere particolarmente serrato, se si vorrà rispettare i tempi previsti per la conclusione del percorso di unificazione dei trattamenti, già posticipato alla fine di gennaio 2008, dopo una controversia con l'Azienda, che inizialmente voleva imporre il 31 dicembre 2007 come scadenza inderogabile degli accordi vigenti nei due Gruppi prima della fusione.

Una posizione non condivisa dal sindacato e superata con l'opposizione prima ricordata rispetto alla volontà aziendale di limitare gli argomenti del confronto.

Giovedì 17 gennaio è stato inoltre stabilito di affrontare da febbraio, in aggiunta al tema armonizzazione, la trattativa relativa al Premio aziendale e a un Premio di Piano, che possa prevedere, tra l'altro, l'erogazione di azioni al personale.

Un confronto che la Uilca ritiene molto importante per verificare la disponibilità dell'Azienda ad assegnare a tutte le lavoratrici e i lavoratori un congruo riconoscimento dell'impegno e della professionalità con cui hanno contribuito a gestire il processo di fusione, conseguendo gli ottimi risultati in termini di produttività e redditività che Intesa Sanpaolo ha raggiunto in un anno caratterizzato da un complesso riassetto strutturale, organizzativo e gestionale.

ciato la prossima assunzione di 188 dipendenti a fronte dell'uscita di 370 lavoratrici e lavoratori addetti alla fase commerciale.

Al 15 gennaio risultavano invece 540 le assunzioni effettuate sulla base dell'accordo sugli esuberi stipulato il 1° dicembre 2006, che ha terminato i suoi effetti lo scorso 31 dicembre.

Questo personale è stato inserito in organico con il contratto di apprendistato professionalizzante previsto dal Contratto nazionale, mentre sono 400 i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, in sostituzione maternità o per fronteggiare la Migration informatica, e 256 quelli confermati da tempo determinato a indeterminato in base agli ex accordi Sanpaolo e al call center di Napoli. In totale, alla fine del 2008, l'incremento occupazionale previsto sarà di 1800 dipendenti.

AGEVOLAZIONI FINANZIARIE AL PERSONALE

Intesa Sanpaolo ha annunciato, che, prima di emanare la circolare applicativa in merito alle agevolazioni finanziarie al personale, dovranno essere risolti molti aspetti tecnici, di natura sia procedurale che informatica, necessari a uniformare l'applicazione delle medesime condizioni a tutti i dipendenti.

Considerando l'urgenza in cui si trovano molti lavoratori la Uilca e le altre Organizzazioni sindacali hanno avanzato la richiesta, accolta dall'Azienda, di abbreviare il processo cominciando a rendere operative le procedure che progressivamente saranno ultimate. Seguendo questo principio, i primi risultati dovrebbero essere visibili alla fine del prossimo mese. Va comunque sottolineato che in materia di

Agevolazioni finanziarie al personale non è prevista la sottoscrizione di un accordo. Nell'ambito del confronto, le parti cercano una condivisione di criteri e condizioni e in Intesa Sanpaolo questa fase si è conclusa lo scorso 20 dicembre.

La successiva circolare, che dovrà essere emessa dall'Azienda, prima di divenire operativa, verrà quindi sottoposta alle Organizzazioni sindacali, perché ne verifichino la conformità con quanto concordato in sede di confronto.

È in questa fase che l'assenza dell'obbligo di un accordo diventa penalizzante, poiché, in caso non dovesse esserci condivisione sul testo, l'Azienda potrebbe comunque renderlo operativo.

COPERTURE ASSICURATIVE DEI DIPENDENTI

In materia di unificazione dei trattamenti per tutto il personale di Intesa Sanpaolo, l'Azienda ha comunicato che provvederà a emettere una circolare con la definizione di una sola copertura assicurativa unica per gli infortuni extra professionali e in itinere, i quali riguardano sinistri subiti dal dipendente nel tragitto andata e ritorno tra il domicilio e il posto di lavoro.

Intesa Sanpaolo ha deciso di adottare l'assicurazione sottoscritta nel Gruppo Intesa,

che prevede 4 annualità in caso di morte del dipendente e 5 in caso di invalidità permanente con una franchigia del 3 per cento.

Per quanto concerne gli infortuni professionali si adotterà invece il metodo del Gruppo Sanpaolo di auto assicurazione, che prevede un intervento diretto dell'Azienda.

Tale disposizione è applicata dall'inizio del 2008 a tutto il personale di Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Cassa di Risparmio Friuli Venezia Giulia.

CONTRATTO NAZIONALE

Sono in corso di svolgimento su tutto il territorio nazionale le assemblee con il personale del credito per approvare l'ipotesi di accordo del rinnovo del Contratto nazionale, sottoscritto lo scorso 21 dicembre dall'ABI e le Organizzazioni sindacali.

Le parti hanno concordato che, se l'esito delle votazioni sarà positivo, il Contratto avrà validità dallo scorso 1° gennaio, ma la necessità di concludere questo passaggio, fondamentale nel rapporto democratico che lega sindacato, lavoratrici e lavoratori, non consente

l'applicazione delle disposizioni previste dal rinnovo contrattuale prima del termine delle assemblee, che comunque le Organizzazioni sindacali hanno concordato di concludere entro il prossimo 14 febbraio.

Il rispetto di questa data per avere un dato certo sul fatto che la maggioranza dei lavoratori del credito avranno approvato l'ipotesi di rinnovo, consentirà di vedere erogati gli aumenti contrattuali e i relativi arretrati con la retribuzione di fine febbraio.

CASSA SANITARIA EX GRUPPO INTESA

Con l'inizio del nuovo anno è importante ricordare che le ultime disposizioni, emanate il 1° gennaio 2007, in merito ai tempi per presentare le domande di rimborso alla Cassa sanitaria dell'ex Gruppo Intesa stabiliscono in tre mesi dopo la fine dell'anno solare di emissione della fattura il termine ultimo per far giungere la documentazione agli uffici della struttura.

Non saranno quindi rimborsate le domande che perverranno alla Cassa oltre il prossimo 31 marzo. Il periodo dal 1° gennaio al 31 marzo è anche l'unico utile per poter presentare domande relative a prestazioni dell'anno precedente inferiori ai 100 euro, dopo che è

stata eliminata la facoltà di inviare dopo ogni 1° luglio tali richieste riguardo al primo semestre.

L'importo di 100 euro resta comunque quello minimo per domande che fanno riferimento a prestazioni relative all'anno in corso.

La Uilca è comunque a disposizione per qualsiasi dubbio o necessità degli iscritti, i quali possono esprimere i loro quesiti inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica

cassasanitaria@uilcaintesa.it

oppure chiamando

Demarchi Donato tel. 3471517814,

Bittante Laura tel. 3484053829.

PENSIONATI AGO

E' prorogato al 29 febbraio 2008 il termine ultimo per l'adesione, da parte del personale che abbia maturato i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità o vecchiaia entro il 31 dicembre 2007, all'esodo incentivato di cui all'accordo 1 agosto 2007.

Dall'importo dell'incentivo calcolato come previsto dall'art. 13 del suddetto accordo sarà dedotto quanto corrisposto a titolo di "una tantum" ex art. 24 dell'Accordo di rinnovo del CCNL 12 febbraio 2005.

RAPPRESENTANTI SINDACALI UILCA

Costituita la Rappresentanza Sindacale Aziendale UILCA presso l'unità operativa di LODI di Intesa Sanpaolo. Nominato Segretario RSA Luca COLOMBO.

Enrico BOTTAZZIN è il nuovo Segretario RSA presso l'unità operativa Intesa Sanpaolo di Paderno Dugnano (MI).

www.uilcaintesasampaolo.it